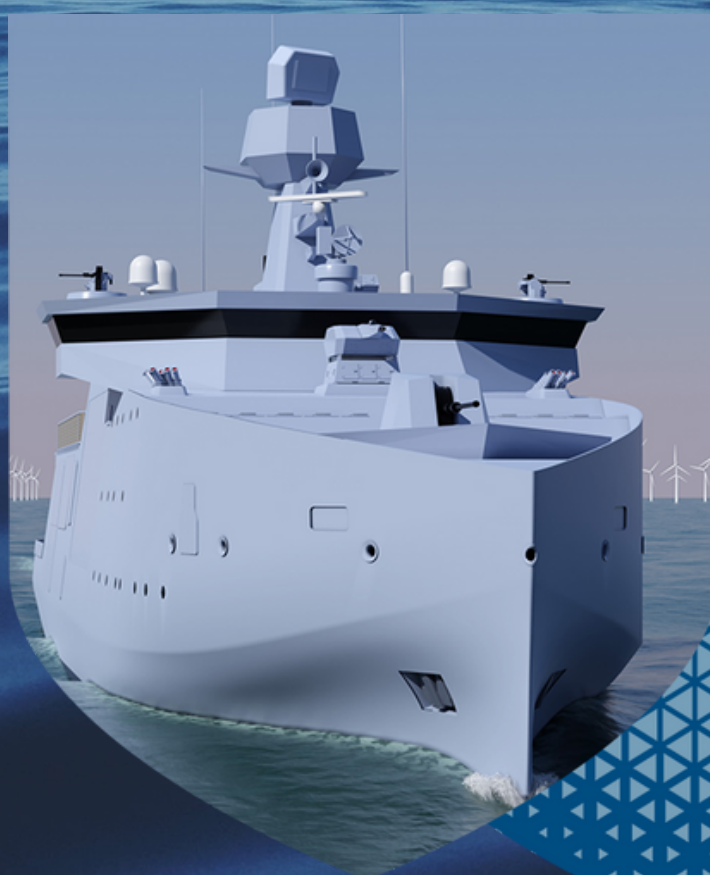


CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)



DANSKE
Patruljeskibe



FORMÅL OG OMFANG

Hos Danske Patruljeskibe K/S mener vi, at vi har et ansvar for at sikre, at vores forretningsdrift skaber værdi for både samfundet, vores interessenter og os selv.

Vi er forpligtet til at opfylde de grundlæggende virksomhedsansvar i overensstemmelse med nationale og internationale standarder.

VORES CSR KODEKS ER OPDELT I FEM OVERORDNEDE EMNER:

- MENNESKERETTIGHEDER
- ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER
- MILJØ OG KLIMA
- ANTI-KORRUPTION
- INTERNATIONALE SANKTIONER





DANSKE
Patruljeskibe
CSR

Vores CRS politikker starter med vores eget værdisystem, principper og vores tilgang til at drive forretning. Vi ønsker, at følge de samme værdier og principper, uanset hvor vi er, og vi er fuldt ud klar over, at god praksis på ét område ikke opvejer dårlig praksis på et andet.

MENNESKERETTIGHEDER

Menneskerettigheder er kernen i enhver ansvarlig virksomhed. Hos Danske Patruljeskibe K/S stræber vi efter at fremme et professionelt arbejdsmiljø, hvor vores medarbejdere føler sig trygge og værdsat, og hvor deres menneskerettigheder respekteres. Vores medarbejdere er afgørende for vores organisation, og derfor arbejder vi kontinuerligt på at forebygge brud på menneskerettighederne.

Hos Danske Patruljeskibe K/S er vi forpligtet til at respektere menneskerettighederne som skitseret i FN's [Guiding Principles on Business and Human Rights](#) for at sikre, at vi ikke er medskyldige i menneskerettighedskrænkelser.



ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

Hos Danske Patruljeskibe K/S er vi forpligtet til at sikre internationale arbejdsstandarder og fremme grundlæggende arbejdstagerrettigheder som skitseret af Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) under FN.

Derfor stræber vi efter at følge de fire hovedprincipper under FNs [Guiding Principles on Business and Human Rights](#) ved at støtte foreningsfriheden og retten til kollektive forhandlinger, afskaffelsen af alle former for tvangsarbejde, effektiv afskaffelse af børnearbejde og bekæmpelse af forskelsbehandling i beskæftigelse og erhverv.





DANSKE
Patruljeskibe
CSR

MILJØ OG KLIMA

Hos Danske Patruljeskibe K/S har vi respekt for miljøet og klimaet, og vi bestræber os på at reducere negative påvirkninger fra vores egen drift og værdikæde.

Derfor forpligter vi os til at minimere vores miljøpåvirkning ved at tage initiativer der fremmer større miljøansvar.

I denne proces spiller vores medarbejdere en vigtig rolle, men vi bestræber os også på at påvirke vores interessenter, og tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier til gavn for miljøet og Danske Patruljeskibes samlede miljøaftryk.



ANTI-KORRUPTION

Korruption og korrupt praksis findes i mange former, men alle har det til fælles, at de fremmer uligheder, skaber konkurrenceforvridning, bringer medarbejdere og virksomheder i fare, ødelægger omdømme og har en skadelig effekt på samfundet.

Hos Danske Patruljeskibe K/S ønsker vi at arbejde mod korruption i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse. Vi er fuldt ud klar over, at vi har en bred vifte af interessenter og leverandører, og vi finder det afgørende, at de relationer, vi opbygger, er baseret på tillid og en gensidig forståelse for ansvarlig og etisk forretningsadfærd.

Vi stræber efter at arbejde med integritet og være et godt eksempel ved at overholde relevant national og international lovgivning, herunder dansk straffelov, amerikansk lovgivning om korruption og den britiske Bribery Act.





DANSKE
Patruljeskibe
CSR

INTERNATIONALE SANKTIONER

Som Danske Patruljeskibe K/S skal vi overholde internationale sanktioner, som Danmark er forpligtet til at overholde. Derudover kræver vi også i vores kontrakter, at alle leverandører overholder gældende internationale sanktioner.





DANSKE
Patruljeskibe