

# ADFÆRDSKODEKS FOR ANSATTE



DANSKE  
Patruljeskibe



# FORMÅL OG OMFANG

Vores adfærdskodeks for medarbejdere gælder for alle medarbejdere hos Danske Patruljeskibe K/S. Kodekset beskriver vores forpligtelser, hvad vi skal overholde, og hvordan vi i vores daglige rutiner kan hjælpe hinanden med at leve op til disse forpligtelser.

## **VORES ADFÆRDSKODEKS FOR MEDARBEJDERE ER OPDELT I FEM OVERORDNEDE EMNER:**

- ANTI-KORRUPTION OG GOD FORRETNINGSETIK
- MENNESKERETTIGHEDER
- DISKRIMINATION OG CHIKANE
- SUNDHED, SIKKERHED OG TRIVSEL
- MILJØ OG KLIMA





# DANSKE Patruljeskibe

Adfærdskodeks for ansatte

Vores adfærdskodeks for medarbejdere gælder for alle medarbejdere hos Danske Patruljeskibe K/S.

Kodekset beskriver vores forpligtelser, hvad vi skal overholde, og hvordan vi i vores daglige rutiner kan hjælpe hinanden med at leve op til disse forpligtelser.

Medarbejdere, der mener, at der er sket en overtrædelse af dette adfærdskodeks, skal rapportere det direkte til CEO eller CFO i Danske Patruljeskibe K/S.

## ANTI-KORRUPTION OG GOD FORRETNINGSSKIK

Korruption og korrump adfærd findes i mange former, men alle har det til fælles, at de fremmer ulighed, skaber konkurrenceforvridning, bringer medarbejdere og virksomheder i fare, ødelægger omdømme og har en skadelig effekt på samfundet.

Danske Patruljeskibe K/S samarbejder med en bred vifte af partnere og leverandører, og det er essentielt, at de relationer vi opbygger, er baseret på tillid og en gensidig forståelse for ansvarlig og etisk forretningsadfærd.

Ærlighed, troværdig og integritet er afgørende i ethvert forretningsforhold.

### Vi forventer at vores medarbejdere:

- Udøver nultolerancepolitik over for alle former for korruption og korrump adfærd.
- Aldrig deltager i nogen form for bestikkelse, facilitering af betalinger eller udviser nogen anden form for korrump adfærd.
- Udfører deres arbejde med integritet og opfører sig etisk korrekt i alle forretningssituationer.
- Står frem og gør opmærksom på, hvis de er vidne til korruption.
- Udviser gennemsigtighed omkring udfordringer i forhold til forretningsforbindelser og åbent indgår i dialog herom.





# DANSKE Patruljeskibe

Adfærdskodeks for ansatte

## MENNESKERETTIGHEDER

Menneskerettigheder er kernen i enhver ansvarlig virksomhed. Vi stræber efter at blive anerkendt som en virksomhed med et professionelt arbejdsmiljø, hvor vores medarbejdere føler sig trygge og værdsat, og hvor deres menneskerettigheder respekteres.

I denne forbindelse er vores medarbejdere afgørende for at forebygge og undgå brud på menneskerettighederne.

### Vi forventer at vores medarbejdere:

- Respekterer menneskerettighederne som skitseret i [FN's vejledende principper om virksomhedsudøvelse og menneskerettigheder](#).
- Udviser nultolerance over for slaveri og menneskehandel.
- Udfører due diligence om menneskerettigheder og sørger for, at forretningspartnere og leverandører respekterer de universelle menneskerettigheder.
- Behandler alle på en respektfuld måde og med værdighed.
- Straks informerer CEO eller CFO i Danske Patruljeskibe K/S, hvis de bliver opmærksomme på eventuelle brud på menneskerettigheder, både internt eller hos vores forretningsforbindelser.
- Bidrager til, og sikrer, at vores arbejdsmiljø føles trygt, tolerant og støttende.
- Siger fra og altid gør opmærksom på, hvis nogens menneskerettigheder bliver påvirket.





# DANSKE Patruljeskibe

Adfærdskodeks for ansatte

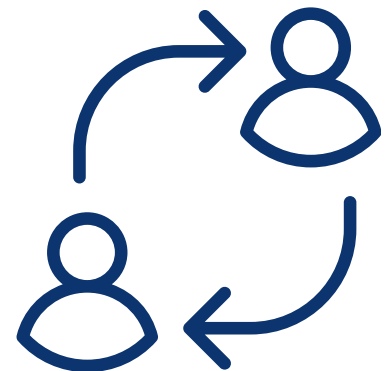
## DISKRIMINATION OG CHIKANE

Retten til ikke at blive forskelsbehandlet er en af de 48 menneskerettigheder, der er opført i FNs *International Bill of Human Rights*.

Danske Patruljeskibe K/S er forpligtet til at respektere menneskerettighederne. Alle medarbejdere skal føle sig trygge, sikre og komfortable når de kommer på arbejde. Arbejdsmiljøet bør være præget af tolerance, respekt og inklusion, fri for enhver form for diskrimination, fjendtlighed og chikane.

### Vi forventer at vores medarbejdere:

- Udviser nultolerance over for alle former for diskrimination og chikane.
- Afstår fra at diskriminere i rekrutterings- og fremmelsesprocesser såvel som i vores daglige forretningsinteraktioner.
- Sørger for at sikre en sikker arbejdsplads fri for alle former for diskrimination og chikane.
- Reagerer omgående på enhver sag om diskrimination eller chikane, de bliver gjort opmærksom på.
- Udviser respekt og behandler vores omgivelser på samme måde, som vi gerne selv vil behandles.
- Altid gør opmærksom på, hvis de oplever nogen blive udsat for diskriminerende eller nedværdigende adfærd.





# DANSKE Patruljeskibe

Adfærdskodeks for ansatte

## SUNDHED, SIKKERHED OG TRIVSEL

Sundhed, sikkerhed og trivsel er afgørende på enhver arbejdsplads. Danske Patruljeskibe K/S er dedikeret til at levere det bedst mulige arbejdsmiljø for vores medarbejdere, da dette er en nødvendig og afgørende forudsætning for at sikre arbejdsglæde, sundhed og sikkerhed, et positivt arbejdsliv, og samtidig gøre Danske Patruljeskibe K/S til en attraktiv arbejdsplads.

Vores medarbejders sundhed og trivsel er vigtig og derfor understøtter vi en kultur, hvor trivsel og et godt fysisk arbejdsmiljø er en prioritet.

### Vi forventer at vores medarbejdere:

- Sammen med Danske Patruljeskibe K/S investerer i arbejdspladsens sundhed og sikkerhed, og systematisk arbejder for at forbedre arbejdsmiljøet.
- Er opmærksomme på nødvendige forholdsregler for at beskytte dem selv, deres kollegaer og eventuelle besøgende.
- Rapporterer alle ulykker, hændelser, skader og usikre forhold.
- Holder øje med kollegaer og straks stopper enhver usikker adfærd, de er vidne til.





# DANSKE Patruljeskibe

Adfærdskodeks for ansatte

## MILJØ OG KLIMA

Hos Danske Patruljeskibe K/S har vi respekt for miljøet og klimaet, og vi stræber efter at reducere de negative miljøpåvirkninger fra vores egen drift og virke.

Vi ønsker at tage miljø- og klimahensyn ind i vores forretningsdrift og etik, og finde nye måder at tænke på.

### Vi forventer at vores medarbejdere:

- Aktivt involverer sig i at forbedre Danske Patruljeskibe K/S' miljøaftryk.
- Aktivt involverer og engagerer vores interessenter og partnere i at forbedre Danske Patruljeskibe K/S' miljøaftryk.
- Reducerer arbejdsrejser – og holder virtuelle møder i stedet.
- Slukker for unødvendig belysning og maskiner – inklusive standby og opladere.
- Passer på miljøet og klimaet som en del af vores hverdag.





**DANSKE**  
Patruljeskibe